

**Ängelholms kommuns mångfaldsplan 2011-2013
– åtgärdsplan för verksamhetsåret 2012**

Under verksamhetsåret 2012 kommer mångfaldsarbete i första hand att ha inriktning på implementering av kommunens mångfaldsplan. Hela kommunala organisationen ska ha kunskap om hur man kan arbeta med mångfaldsfrågorna. För att uppnå målet kommer åtgärdsplanen 2012 ha fokus på vidare utveckling av strukturer för kommunens mångfaldsarbete såsom utbildning och stöd till chefer, medarbetare och förtroendevalda.

Inom åtgärdsplanen för 2012 planeras även projekt som har fokus på spridning av mångfaldsrelaterade information utanför den kommunala organisationen – föreläsningar för allmänheten utifrån de sju diskriminerings grunder.

Kartläggningen ”Skånes kreativa kapacitet”, vilken gjordes av internationella handelshögskolan i Jönköping, visar att det finns en relativt hög andel intoleranta ungdomar bland Ängelholms gymnasieungdomar. Under 2012 ska den fråga uppmärksammas och, tillsammans med skolorna, ska planeras lämpliga satsningar.

Under verksamhetsåren 2012-2013 fördjupas mångfaldsarbetet ytterligare. Utifrån de resultat som framkommit under 2011 planeras satsningar och insatser för utvalda utvecklingsområden, grupper och enheter. Metoder för att arbeta med mångfaldsintegrering i planering, genomförande och uppföljning på förvaltningsövergripande nivå vidareutvecklas också.

Inriktning	Konkret åtgärd	Tidplan för genomförande	Ansvarig	Kostnad	Uppföljning
Medvetenhet	Sjukgymnasttjänst 75 % Att finansiera en sjukgymnasttjänst inom barn- och utbildningsförvaltningen.	2012 Åtgärden ska tas bort från åtgärdsplanen under 1012	Barn- och utbildningsförvaltningen	350 000 kr/år	Årlig verksamhets-beskrivning lämnas till kommunens mångfalds-samordnare senast den 1 september.
Medvetenhet	Årlig kompetensutveckling för mångfalds- och referensgruppens medlemmar. Målet är att gruppernas medlemmar är insatta och uppdaterade inom sakområdet.	2012-2013	Kommunens mångfalds-samordnare tillsammans med grupperna	30 000 kr/år	Årlig förteckning över genomförda kompetensutvecklingsinsatser upprättas senast den 1 februari.

Medvetenhet	<p>Föreläsningar/utbildningar om mångfaldsfrågor för kommunens personal</p> <p>Målet är att 30 % av de berörda deltar i satsningen.</p>	2012 Två tillfällen april-juni och två tillfällen september-november	Mångfaldsgruppen	90 000 kr	<p>Antal deltagare på utbildningarna/föreläsningarna samt enkät efter genomförd satsning.</p> <p>Uppgifterna lämnas till kommunens mångfalds-samordnare senast den 1 december 2012.</p>
Medvetenhet	<p>Föreläsning/utbildning om mångfaldsfrågor för förtroendevalda och representanter från de kommunala råden.</p> <p>Målet är att alla förtroendevalda upplever sig ha grundläggande kunskap om mångfaldsfrågor och kommunens arbete inom sakområdet.</p>	Hösten 2012	Kommunens mångfalds-samordnare	10 000 kr	<p>Antal deltagare på utbildning/föreläsning samt enkät efter genomförd satsning.</p> <p>Uppgifterna färdigställs av kommunens mångfaldssamordnare senast den 1 december 2012.</p>
Medvetenhet	<p>Föreläsning/utbildning för kommunens chefer</p> <p>Att arrangera två utbildningstillfällen med tema: "mångfald och rekrytering". Syftet är att öka kvalitén och minska risken för diskriminering i en rekryteringsprocess, samt att erbjuda fördjupad utbildning om kravprofilrekrytering till de som rekryterar via annons så att de upplever sig ha fått kunskap och förståelse för hur metoden praktiskt kan användas vid rekrytering.</p> <p>Målet är att alla kommunens chefer ska gå på utbildningen.</p>	Hösten 2012	Mångfaldsgruppen	40 000 kr	<p>Antal deltagare på utbildningen samt enkät efter genomförd satsning.</p> <p>Uppgifterna lämnas till kommunens mångfaldssamordnare senast den 1 februari 2013.</p>

Medvetenhet	Öppna föreläsningar för allmänheten Sju föreläsningar för allmänheten kommer att arrangeras utifrån de sju diskrimineringsgrunder. Föreläsningarna kommer att hållas i allmänna lokaler, t.ex. biblioteket.	2012 Mars-oktober	Mångfalds- gruppen	40 000 kr	Antal deltagare på föreläsningarna. Kort utvärdering av deltagarna (Nyttig – intressant)
Medvetenhet	Temadag om funktionsnedsättning och idrott för elever i årskurs sju. Målet är att 90 % av eleverna i årskurs sju ska delta i satsningen.	2012-2013	Barn- och utbildnings- förvaltningen	30 000 kr/år	Antal deltagare på utbildningen samt enkät efter genomförd satsning. Uppgifterna lämnas årligen till kommunens mångfaldssamordnare senast den 1 september.
Medvetenhet	Ungdoms mångfaldsgrupp Att bilda en grupp ungdomar som ska kontinuerligt träffas för att planera aktiviteter med syfte att påverka unga människor i frågorna som gäller tolerans.	2012	Mångfalds- samordnare Ungdoms- samordnare	10 000 kr/år	Antal genomförda aktiviteter
Medvetenhet	Fritidsgårdssatsning Att arrangera en föreläsning/utbildning för fritidsgårdspersonal om mångfaldsfrågor och tolerans och välja en gård som erbjuds extra stöd och analys av sin verksamhet. Målet är att öka personalens kunskap om mångfaldsfrågor och diskutera hur de praktiskt kan arbeta med dessa teman i den dagliga verksamheten.	2012	Kultur- och fritids- förvaltningen med stöd av kommunens mångfalds- samordnare	25 000 kr	Enkät till berörda. Uppgifterna lämnas till kommunens mångfalds-samordnare senast den 1 februari 2013.

Tillgänglighet	Lokal Torgträffen Att finansiera lokalhyran för Torgträffen. Lokalen används av föreningar som arbetar med mångfaldsfrågor. Målet är att användningsgraden av Torgträffens samtliga lokaler är 80 %.	2012-2013	Kommunens mångfalds-samordnare	245 000 kr/år	Nyttjandegrad. Uppgifterna lämnas kvartalsvis från föreningarna som nyttjar träffpunkten till kommunens mångfalds-samordnare.
Tillgänglighet	Fördjupning i tillgänglighetsarbetet Att tillsätta en projektgrupp som utifrån ett mångfaldsperspektiv undersöker och sammanställer vad kommunen gör och i framtiden kan satsa på inom tillgänglighetsområdet vad gäller information, bemötande och fysisk tillgänglighet. Målet är att utifrån kartläggningen ytterligare utveckla arbetet med tillgänglighet i kommunen 2012-2013.	2012 mars-september	Förvaltnings-chefsgruppen utser en projektgrupp.	-	Rapport lämnas till mångfaldssamordnaren senast den 1 oktober 2012.
Tillgänglighet	Tillgänglig information Att stödja arbetet med tillgänglig information i kommunen. Arbetet innebär bland annat kompetensutveckling om tillgänglig information, licenskostnad för uppläsningsfunktion på hemsidan, informations-CD och broschyr på lättläst svenska och andra språk än svenska med statisk information om Ängelholms kommun. Målet är att ytterligare förbättra kommunens arbete med tillgänglig information.	2012	Kanslienheten på kommun-lednings-kontoret	60 000 kr	Redovisning av genomförda åtgärder ska lämnas till kommunens mångfaldssamordnare senast den 1 februari 2013.

Arbetsliv	<p>Framtagande av förvaltnings-övergripande mall Att ta fram en mall för hur man kan inkludera arbetet mot diskriminering och sexuella trakasserier i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Målet är att mallen är framtagen och kommunicerad till samtliga chefer senast den 1 september 2012.</p>	2012	Mångfaldsgruppen	-	Utkast till mall lämnas till kommunens mångfalds-samordnare senast den 1 september 2011.
Arbetslivet	<p>Utformade av material och struktur för att diskutera mångfaldsfrågor på arbetsplatsträffar Att skapa en struktur som gör att hela den kommunala organisationen arbetar med och diskutera mångfaldsfrågor. Färdigutvecklat material med handledning, så kallade mångfaldsverktyglådor, köps in av konsult och fungerar som underlag för arbetet med mångfaldsfrågor på arbetsplatsträffar. Kommunens mångfaldsgrupp är strategigrupp och medlemmarna i den är kontaktpersoner för arbetet på respektive förvaltning. Gruppen utbildas i hur man arbetar och stödjer förvaltningarna i arbete med mångfaldsmaterialet. På de större förvaltningarna utses dessutom ombud som kan arbeta med mångfaldsverktyglådan inom sin förvaltning. Mångfaldsgruppen utbildar ombuden i hur man använder materialet och ger dem grundläggande kunskap om mångfaldsfrågor.</p>	2012	Mångfaldsgruppen	70 000 kr	Mångfaldsgruppen utvärderar materialet, metoden och processen och lämnar senast den 1 februari 2012 en rapport om arbetet 2011 till kommunens mångfalds-samordnare. Senast den 1 september 2011 lämnas en halvårsrapport till kommunens mångfaldssamordnare.